

INSTITUTO NACIONAL DE PSIQUIATRÍA RAMÓN DE LA FUENTE MUÑIZ

SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS AL 01 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025 INDICADORES CON VARIACIÓN MAYOR AL 10%

INDICADORES CON VARIACIÓN MAYOR AL 10%								
Programa PP	No. Indicador	Nombre del indicador	Meta	Alcanzado	% Eficiencia del	Causas		
	MIR	Porcentajes de pacientes referidos por instituciones públicas de salud a los que se les apertura expediente clínico institucional	13.5	9.2	68.1	La variación observada en el cumplimiento del indicador se debe principalmente a los ajustes derivados de la apertura del Servicio de Admisión el 1º de marzo de 2025. Este nuevo proceso permitió que todos los pacientes referidos por instituciones públicas de salud recibiera antendio pisquistrica el mismo did de su presentación, lo que implicó una reorganización en el flujo de ingreso y atención inicial. Durante la admisión, los pacientes sorvicios: Patención Pisquistrica Continua (APC), en casos de urgencia. De acuerdo con la valoración, se determina su canalización a alguno de los siguientes servicios: Patención Pisquistrica Continua (APC), en casos de urgencia. *Consulta Externa (EC), en psiquiatría general o en alguna subespecialidad en salud mental que ofrece el instituto. Como parte del nuevo esquema, se les ofrece cita para atención el mismo día, la cual incluye consulta psiquiátrica y, en su caso, prescripción de tratamiento farmacológico. Sin embargo, una proporción de pacientes prefirió no continuar con el proceso de apertura de expediente clínico, debido a factores como: **Elempos de espera o trasida o a su lugar de origen. **Contar con derechohabiencia en otras instituciones de salud (IMSS, ISSTE o PEMEX). Durante el periodo evaluado, el sistema registró 680 personas referidas por instituciones públicas de salud. De éstas, 627 asistieron a la cita de preconsulta o admisión. Jo que representa el 92% de seguimiento efectivo. Posteriormente, se programaron 429 citas para historia clínica de aquellas personas que cumplian con los criterios clínicos para ser atendidas en el Instituto, lo que equivale al 68.42% de quienes asistieron a la admisión. No obstante, por las características propias de las enfermedades en salud mental, es frecuente que los usuarios no acudan a la cita de historia clínica, especialmente si no perciben riesgo inminente. En consecuencia, únicamente 24 personas compeletaron la apertura de expediente clínico, lo que representa el 47.64% de los 680 referidos inicialmente.		
	2	Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría y curación	84.1	85.6	101.8			
	3	Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos porcentuales	85.0	84.7	99.6			
	4	Porcentaje de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas respecto al total realizado	50.1	59.8		La variación positiva registrada en el indicador á durante el periodo eneroseptiembre de 2025, con un incremento de 9.7 puntos porcentuales respecto a la meta programada, se debe principalmente a la alta demanda de servicios de rehabilitación especializada por parte de los pacientes atendidos en la Dirección de Servicios Cínicos, así como a una gestión eficiente de los recursos humanos y de los tiempos de atención, lo que permitó ampliar la cobertura de los servicios sin afectar su caldido. Durante el periodo, se observó un incremento del 45 6% en las sesiones especializadas y del 21.9% en el total de sesiones de rehabilitación, en comparación con las metas programadas. Este aumento responde a una atención más integral a los pacientes que requieren intervenciones continuas y multidisciplinarias. El fortalecimiento de la programación y la coordinación interdepartamental entre los servicios clínicos y las áreas de apoyo terapéutico ha permitido optimizar el uso de los espacios y horarios disponibles, generando un mayor número de essiones efectivas y beneficiados o un mayor número de essiones efectivas y beneficiados o un mayor número de essiones estectivas y con la expansión de la cobertura de rehabilitación integregal aguar de rehabilitación integregal garda de los servicios y con la expansión de la cobertura de rehabilitación integregal garda regla garda per la compromiso del Instituto con la mejora continua de los servicios y con la expansión de la cobertura de rehabilitación integregal garda regla garda per la periodicida de vida.		
E023 Atención a la Salud	5	Porcentaje de procedimientos diagnósticos de alta especialidad realizados	49.0	38.9	79.4	La variación negativa del indicador 5 durante el periodo enero-septiembre de 2025, con una diferencia de - 10.1 puntos porcentuales respecto a la meta programada, se explica principalmente por la disminución en la realización de procedimientos diagnósticos de alta especialidad y el incremento simultáneo en el total de procedimientos ambulatorios. En términos absolutos, la variable 2 (total de procedimientos diagnósticos ambulatorios) presentó un aumento del 10.6% en comparación con lo programado, mientras que la variable 1 (procedimientos de alta especialidad) registró una disminución del 12.4%. Este comportamiento se atribuye principalmente a: * Falta temporal de insumos para la realización de estudios que requieren medios de contraste, lo que provoc la cancelación o reprogramación de varios procedimientos, particularmente durante el primer bimestre del año. * Retraso en la contratación del médico especialista en ultrasonido y radiología, lo cual redujo la capacida operativa del servicio durante las primeras semanas del periodo. * Falta de la contratación del médico especialista en ultrasonido y radiología, lo cual redujo la capacida operativa del servicio durante las primeras semanas del periodo. * Falta de la contratación del estudios. * Falta de la contratación del estudios cual redujo la capacida de estas limitaciones, el Instituto mantuvo su compromiso con la política de cero rechazos y con la atención oportuna a la población que demanda servicios diagnósticos. Ello explica el Incremento obsenvado en la variable total de procedimientos, ya que se dio prioridad a la atención de los pacientes que podian beneficiarse con estudios no considerados especializados, garantistando el acceso a la atención medica y diagnóstica conforme a la disponibilidad de recursos. En este contexto, la institución priorizó la continuidad del servicio diagnóstico ambulatorio bajo criterios de eficiencia, pertineria esquidad ciníca i calididad del servicio. Se preve que, con la regularización que esperamos del abasto de in		
	6	Porcentaje de procedimientos terapéuticos ambulatorios de alta especialidad realizados	100.0	100.0	100.0			
	7	Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (primera vez, subsecuente, preconsulta, urgencias)	75.0	72.2	96.3			
	8	Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a 80 puntos porcentuales	86.7	85.0	98.0			
	9	Porcentaje de expedientes clínicos revisados aprobados conforme a la NOM SSA 004	84.4	84.5	100.1			

Programa PP	No. Indicador MIR	Nombre del indicador	Meta	Alcanzado	% Eficiencia del programa	Causas
	11	Porcentaje de ocupación hospitalaria	64.5	68.2	105.7	
	12	Promedio de días estancia	22.0	21.9	99.5	
	13	Proporción de consultas de primera vez respecto a preconsultas	69.3	78	112.6	El incremento de 8.7 puntos porcentuales respecto a la meta programada se esplica por los ajustes en el proceso de ingreso de pacientes, derivados de la puesta en marcha del Servicio de Admisión a partir del 1º de marca de 2025. Este nuevo servicio he deseñado para optimizar el flujo de atención, garantizando que cada paciente reciba una valoración medica psiquiatrica inicial que permita determinar la pertinencia de su atención en el instituto Nacional de Psiquiatria Bamón de la Fuente Muñiz, o bien, su canalización oportuna a otros niveles de atención del Sistema Nacional de Salud. El Servicio de Admisión funciona como primer fistro clinico especializado, encargado de dasificar los casos según sun ivel de complejidad y el tipo de servicio requerido: 1. Borsulta Externa, en psiquiatria general o subespecialidades, cuando se trata de trastornos moderados o severos. 2. Attención Psiquiátrica Continua (APC) o hospitalización, en casos que requieren manejo intensivo o vigilancia constante. 3. Beferencia a instituciones del segundo nivel de atención, cuando se identifica que el paciente presenta un cuadro leve o que puede ser atendido de manera resolutiva en un hospital general o casto comunitario. De esta forma, el nuevo esquema redujo el número de preconsultas, ya que ahora solo se reciben en este servicio a las personas que cumplen con los criterios clinicos y de población objetos establecidos en el documento "Nevides de atención en salud Metodologia y criterio de agrupación" (Diol. Secretaria de Salud, 2024). Dicho lineamiento precisa que los institutos nacionales, al ser unidades de tercer nivel de atención, deben atender principalmente tratorimos de atta complejidad, así como casos que requeren intervención de Exerción de deben atender principalmente tratorimos de atta complejidad, así como casos que requerien intervención de especialidad o de investigación clínica. En condiciones nosas que la perconsulta concentrando los recursos en los acosos que requerien entervención de especialidad o de investigación
	14	Tasa de infección nosocomial (por mil dias de estancia hospitalaría)	1.7	0.8	47.1	La meta programada se atribuye a la implementación y fortalecimiento de estrategias integrales de prevención y control de infecciones en todas las áreas de hospitalización, entre las principales acciones destacan: L'Eumplimiento i queros del protocio de higiene de manos, como práctice sencicia para reducir la transmisión cruzada de microorganismos entre pacientes y personal de salud. Zuspuervisión permanente de la limpieza, desinfección y esternilización de superficies, equipos y áreas críticas, con base en estándares de la NON-045-SSA2-2005 y los procedimientos estandarizados de vigilancia epidemiológica hospitalaria. 3.Aplicación estricta de técnicas suépticas durante la realización de procedimientos diagnósticos y terapéuticos, así como en la manipulación de alimentos y medicamentos. 4.Espacitación continua al personal médico, de enfermenta, de apoyo clínico y personal que proporciona los servicios de alimentación en materia de prevención de infecciones Asociadas a la Atención de la Salud. Estas medidas han permitidor educir el número de epiosolos de infeccion nosocomial de 15 programados a 7 reales, a pesar de que el número total de días estancia aumentó 3.2%, lo que indica que se logró mantener el control infeccioso incluso con un mayor volumen de atención hospitalaria.
			785.3	788.8	100.45	
TOTAL E023			60.41	60.68	100.45	

Programa PP MilR 2 3 E010 Capacitación Técnico Médica 4 E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 10 11 E010 Formación y Capacitación y Capacitación de Recursos vintuanos para la Salud	Nombre del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación tecnicomédica Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución Porcentaje de temas en materia tecnico-médica contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC) Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial	Meta 94.1 100 0.3 100.0	94.3 100.0 0.1	programa 100.2 100.00 33.33	Al cierre del trimestre, se programó 0.3% y se alcanzó 0.1% (semáforo rojo) debido a que no se concretaron pagos de dos eventos de capacitación por ajustes administrativos instruidos por la SHCP y la DGPP en julio. Se prevé que los pagos pendientes y eventos reprogramados se realicen en el siguiente trimestre para regularizar el presupuesto y cumplir metas. La Variable 1 (presupuesto de capacitación) fue de \$325,000, de los cuales se ejercieron 5132,984 (40.9% de avance). La baja ejecución se debe a los nuevos procesos de autorización presupuestal. La Variable 2 (presupuesto total ejección jegistró 88.4% de avance sobre \$510,705,565, afectado por la liberación parcial de recursos del capítulo 7000 y retrasos administrativos. En conjunto, las variaciones son temporales y de origen administrativo, derivadas de los procesos de autorización de la SHCP y la DGPP. Se espera regularizar el gasto en el último trimestre y cumplir las metas financieras y de capacitación.
E010 Capacitación Técnico Médica 4 E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 10 11 E010 Formación y Capacitación de Capacitación	acreditan cursos de capacitación tecnico- médica Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución Porcentaje de temas en materia tecnico- médica contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC) Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa- gerencial	0.3	0.1	33.33	pagos de dos eventos de capacitación por ajustes administrativos instruidos por la SHCP y la DGPP en julio. Se prevé que los pagos pendientes y eventos reprogramados se realicen en el siguiente trimestre para regularizar el presupuesto y cumplir metas. La Variable 1 (presupuesto de capacitación) fue de S325,000, de los cuales se ejercieron 5132,984 (40.9% de avance). La baja ejecución se debe a los nuevos procesos de autorización presupuestal. La Variable 2 (presupuesto total ejerció) registró 83.4% de avance sobre \$107,075,565, afectado por la liberación parcial de recursos del capulo 7000 y retrasos administrativos. En conjunto, las variaciones son temporales y de origen administrativo, derivadas de los procesos de autorización de la SHCP y la DGPP, se sepera regularizar el gasto en el último trimestre y cumplir las metas
E010 Capacitación Técnico Médica 4 6 2 E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Cap	realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución Porcentaje de temas en materia tecnico-médica contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC) Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial	100.0	0.1	33.33	pagos de dos eventos de capacitación por ajustes administrativos instruidos por la SHCP y la DGPP en julio. Se prevé que los pagos pendientes y eventos reprogramados se realicen en el siguiente trimestre para regularizar el presupuesto y cumplir metas. La Variable 1 (presupuesto de capacitación) fue de S325,000, de los cuales se ejercieron 5132,984 (40.9% de avance). La baja ejecución se debe a los nuevos procesos de autorización presupuestal. La Variable 2 (presupuesto total ejerció) registró 83.4% de avance sobre 5107,075,555, afectado por la liberación parcial de recursos del capitol 7000 y retrasos administrativos. En conjunto, las variaciones son temporales y de origen administrativo, derivadas de los procesos de autorización de la SHCP y la DGPP, se sepera regularizar el gasto en el último trimestre y cumplir las metas
Técnico Médica 4 6 2 E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Capacitación de Capacitación de Capacitación de Portugues de la Salud	capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución Porcentaje de temas en materia tecnico-médica contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC) Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-diministrativa-d	100.0			pagos de dos eventos de capacitación por ajustes administrativos instruidos por la SHCP y la DGPP en julio. Se prevé que los pagos pendientes y eventos reprogramados se realicen en el siguiente trimestre para regularizar el presupuesto y cumplir metas. La Variable 1 (presupuesto de capacitación) fue de S325,000, de los cuales se ejercieron 5132,984 (40.9% de avance). La baja ejecución se debe a los nuevos procesos de autorización presupuestal. La Variable 2 (presupuesto total ejerció) registró 83.4% de avance sobre 5107,075,555, afectado por la liberación parcial de recursos del capitol 7000 y retrasos administrativos. En conjunto, las variaciones son temporales y de origen administrativo, derivadas de los procesos de autorización de la SHCP y la DGPP, se sepera regularizar el gasto en el último trimestre y cumplir las metas
2 E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	médica contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC) Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-		100.0	100.00	
E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-	95.9			
E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-	95.9			
E010 Capacitación Administrativa y Gerencial 4 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	realizados satisfactoriamente en materia administrativa-		64.2	66.9	La meta de este indicado no se alcanó debido a que cuatro eventos de capacitación programados para este periodo fusero neprogramados, como resultado del tiempo requerido para concluir el proceso de contratación en la plataforma Compras MX y obtener las autorizaciones correspondientes por parte de la SHCP, lo que impidió programar y convocar oportunamente al personal participante.
6 6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	gerencial	100.0	100.0	100.0	
6 9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución	0.3	0.3	100.00	
9 10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Porcentaje de temas en materia administrativ. -gerencial contratados en el Programa Anual Capacitación (PAC)	100.0	80.0	80.00	El indicador registró un alcanzado de 80.0 respecto a una meta establecida de 100.0, debido al retraso en la autorización por parte de la SHCP para la contratación de servicios de capacitación a través de la plataforma Compras MX. Esta situación demoró el proceso de gestión y obligó a reprogramar cuatro eventos, lo que impactó directamente en la programación y cumplimiento del indicador.
10 11 E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Describaio de profesionales de la Calcid acce				
E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Porcentaje de profesionales de la Salud que concluyeron cursos de educación continua	98.4	98.7	100.3	
E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Eficacia en la impartición de cursos de educación continua	100.0	100.0	100.0	
E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud	Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua	93.2	98.3	105.5	
Recursos Humanos para la Salud	Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua	9.2	9.4	102.2	
	Efacia en la captación de participantes a curso de educación continua	96.5	106.7	110.6	El indicador registró un alcanzado de 10.6 % por encima de la meta programada, resultado principalmente de varias acciones implementadas: aumeu la programación de metas para 2025 no anticipaba un alto interés por parte de los profesionales de la salud al ofertar los cursos, la difusión realizada a través de las redes sociales desperdu una mayor participación en los cursos ofrecidos. Para prevenir desváciones en el comportamiento progressivo del indicador y garantizar el cumplimiento de la planeación estratégica, se prevé dar continuidad a acciones de seguimiento concretas en ejercicios subsecuentes, tales como la supervisión de inscripciones, la obtención de constracias y el registro de cualquier excedente alcanzado, que servirá de base para futuras proyecciones y para alinear los resultados con las metas programadas. Asimismo, el Instituto continúa fortaleciendo los lineamientos respecto a la inscripción máxima de 60 alumnos por curso, con el fin de mantener la calidad y control en la capacitación.
		988	952	96.37	
TOTAL E010		75.99	73.23	96.37	
E025		100	94	94	
P020	Prevención y Atención Contra las Adicciones	100	0	0	
M001	Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad	100	99	99	
0001	Atención de la Salud Reproductiva y la		99	99	

Suma de resultados de indicadores por programa	536.40	425.61	488.51
Promedio de calificación alcanzado	89.40	70.93	81.42

Fuente: Formato de Avance de Metas MIR periodo Enero-Septiembre 2025 Notas:

- 1. Los datos correspondientes a los programas E010 y E023, fueron proporcionados por el Departamento de Evaluación y Estadística. Las cifras reportadas son consideradas como versión preliminar por la CCINSHAE
- 2. Respecto del programa sustantivos E022 no se reporta en este período
- 3. Los programas sustantivos E023, E022 y E010, se evalúan mediante indicadores contenidos en la MIR, el resto de los programas únicamente mediante el desempeño presupuestal, proporcionados por la Subdirección de Recursos Financieros

helianter mulch. C.P. Liliana Temporal Chávez Subdirectora de Recursos Financieros

Lic. Coral Sandoval Díaz Jefa del Departamento de Evaluación y Estadística